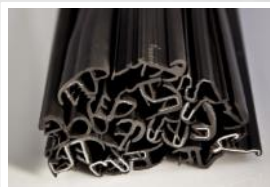




PLASTIC & LEATHER



DIE CASTING



SEALING



STAMPING

Déclaration Global Compact

2021



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

- Le mot du Président
- Notre groupe
- Nos activités
- Nos actions pour le respect des principes du Pacte Mondial :
 - Les droits de l'Homme
 - Les normes Internationales du Travail
 - L'environnement
 - L'égalité de traitement
 - La lutte contre la corruption

Le mot du Président

Contribuer au Pacte Mondial représente pour nous le renouvellement de notre engagement envers ses principes.

Je suis heureux de présenter cette Communication de progrès qui décrit des actions que le Groupe GMD a mises en œuvre et qui atteste de son engagement vis-à-vis du Pacte Mondial.

Notre adhésion depuis 2003 réside dans la volonté de soutenir les droits de l'homme, de contribuer à l'amélioration des conditions de travail, de contribuer au respect et à la préservation de l'environnement et de lutter contre la corruption dans le cadre de notre activité.

GMD applique les principes du Pacte Mondial. Ils ont été intégrés aux valeurs qui orientent la stratégie du Groupe et qui influent les décisions opérationnelles de ses responsables.

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) pertinents pour notre Groupe ont également été intégrés à notre stratégie et à nos engagements vis-à-vis du Pacte Mondial.

Le mot du Président

Les ODD participent à notre plan d'action stratégique :

- ODD8 : organiser notre industrie dans le but de fournir un travail décent et en favorisant la croissance économique.
- ODD9 : promouvoir notre industrie et encourager l'innovation.
- ODD12 : favoriser la consommation et la production responsables.
- ODD13 : encourager les mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques.

L'année 2020, malgré le contexte de crise aigüe, a montré l'agilité de notre Groupe à s'adapter à toutes les situations y compris complexes et dans l'urgence afin de protéger ses collaborateurs dans le respect de nos engagements vis-à-vis du Pacte Mondial et d'assurer la continuité de nos activités.

Je continuerai à veiller à ce que nous participions, de façon progressive et active, à la mise en place d'actions « citoyennes » s'intégrant dans le cadre du mouvement en faveur du développement durable et de la responsabilité sociétale de notre Groupe.

Alain MARTINEAU
Président

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Alain Martineau", is positioned to the right of the name and title.

Le groupe GMD, sous-traitant de rang 1 dans l'industrie automobile, est structuré en quatre pôles métiers :

- Emboutissage
- Etanchéité
- Fonderie
- Plastique & Cuir

Il est entièrement dédié à la production de pièces de véhicules de tourisme et de véhicules utilitaires.

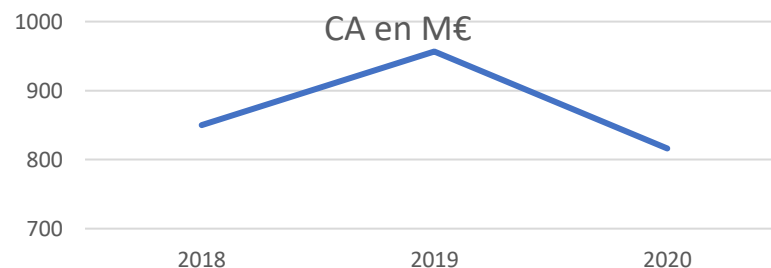
Chacun des Pôles est autonome pour développer son activité sous l'autorité de la Présidence du Groupe GMD, et dans le respect de la philosophie 6i transversale à GMD :



Notre chiffre d'affaires :

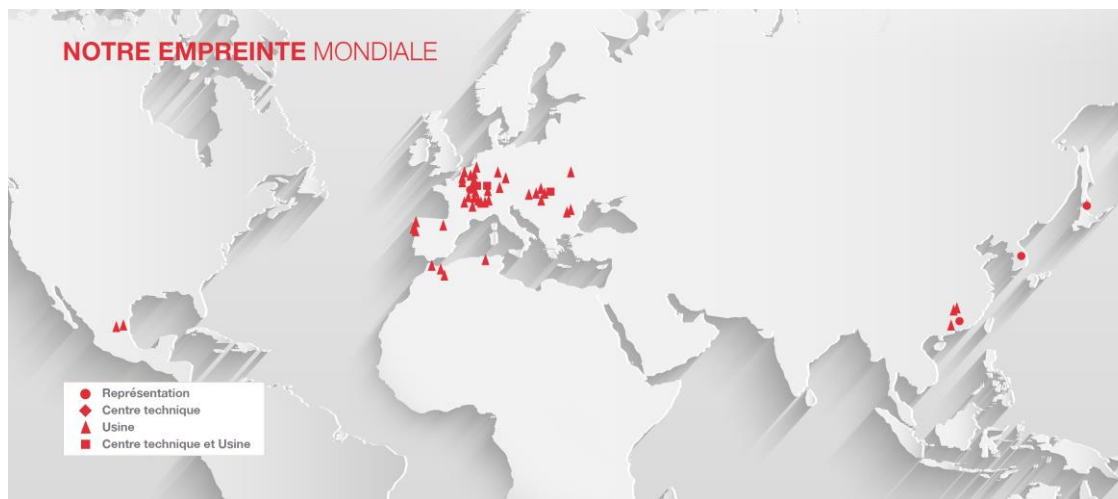
- Notre chiffre d'affaires a reculé de façon importante du fait de la crise sanitaire. Cependant, les perspectives semblent encourageantes.

	2018	2019	2020
CA	850	957	816



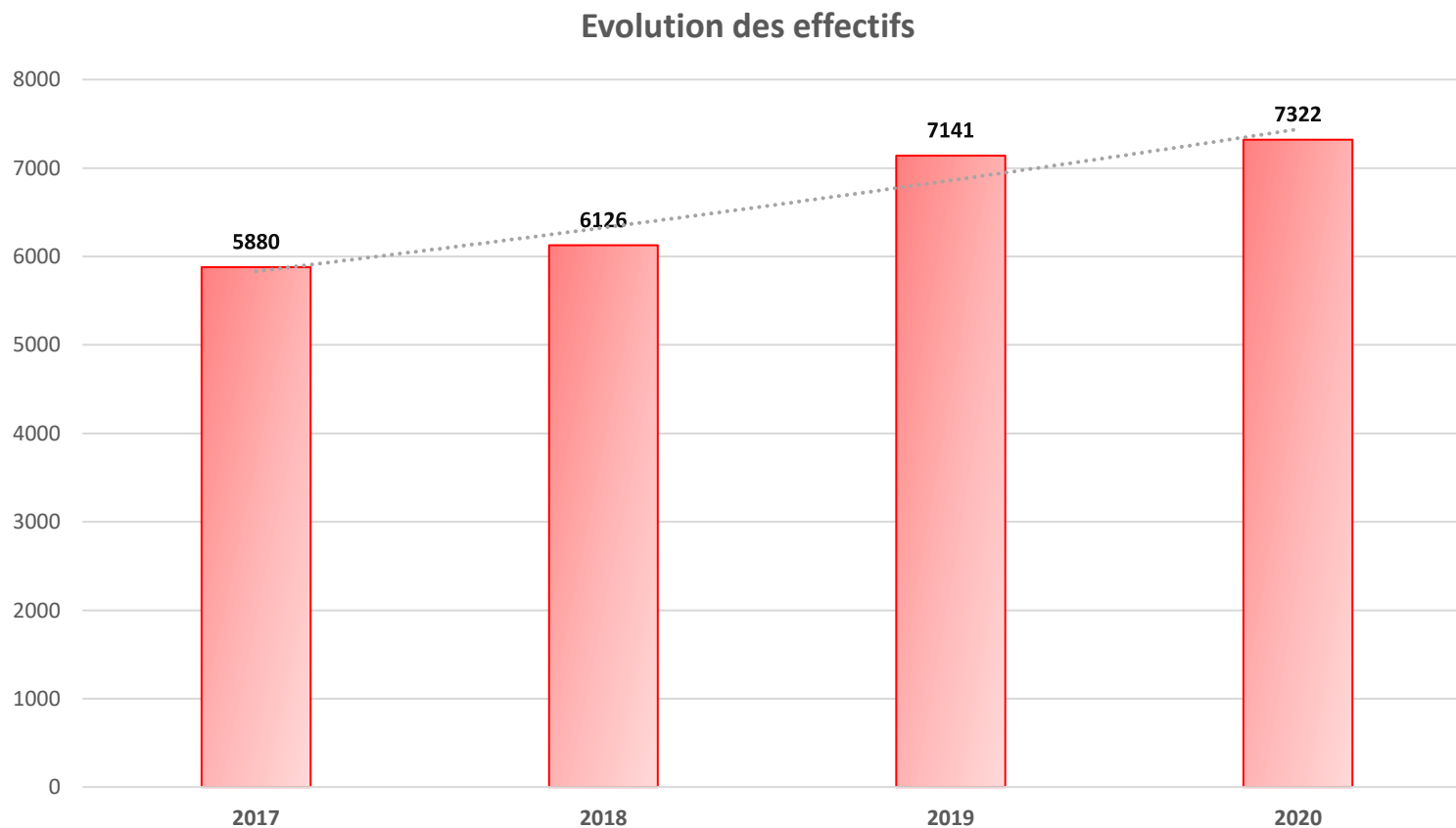
Notre implantation dans le monde :

47 sites dans 14 pays



L'évolution de nos effectifs 2017 – 2020 :

Notre offre d'employabilité est en constante évolution grâce à notre croissance.





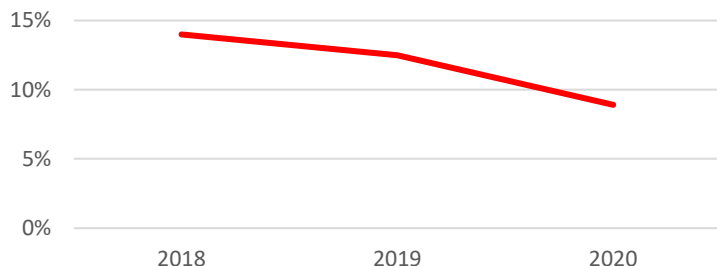
NOS ACTIONS POUR LE RESPECT DES PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

Dans l'objectif de s'assurer du bien-être de nos collaborateurs, il a été décidé de mesurer l'attractivité de notre Groupe.

Nous avons mis en place un indicateur reposant sur le nombre de départs volontaires / an / nombre de salariés permanents.

Taux de sortie	2018	2019	2020
nb de départs volontaires / nb CDI	14%	12,5%	8.9%

Taux de départs volontaires



Notre démarche proactive de gestion des compétences initiée en 2017 et notre politique de fidélisation de nos talents porte ses fruits.

La baisse des départs volontaires montre la fidélisation de nos collaborateurs à notre groupe



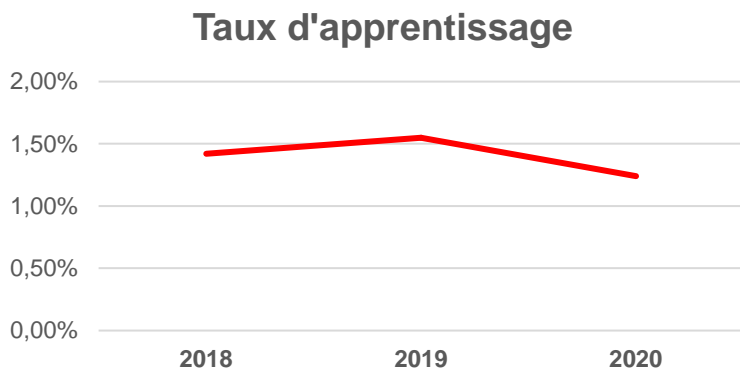
en développant nos compétences et en favorisant la reconnaissance.

Nous avons également privilégié une politique adaptée à nos secteurs d'activités. Selon les pôles, nous avons pris parti d'être à l'écoute des attentes de nos salariés en adaptant les politiques suivant l'environnement, de développer les formations internes pour promouvoir les évolutions.



Dans l'objectif de s'assurer du transfert de compétences et de proposer aux générations futures un avenir professionnel, nous avons décidé de développer l'apprentissage au sein de notre groupe.

	2018	2019	2020
Taux d'apprentissage	1,42%	1,55%	1,24%



Malgré un retour de notre taux d'apprentissage au niveau de l'année 2018, notre stratégie de transfert de connaissances et de compétences a porté ses fruits et permet d'anticiper les départs naturels.

Nous l'avons associée au déploiement d'un programme d'accompagnement en binôme par nos salariés expérimentés des jeunes arrivants. Nous avons ainsi continué à promouvoir le recrutement d'apprentis au sein de nos sites dans la mesure du possible.



Afin de compléter notre stratégie de transfert des compétences, une démarche dynamique est instaurée pour répondre aux besoins de l'entreprise tout en respectant les attentes des salariés : la mise en place d'une GPEC (Gestion Prévisionnelle des Compétences). Notre groupe se positionne donc dans une démarche collective anticipative permettant d'accompagner les évolutions de l'emploi, des effectifs et des compétences.

La démarche a été initiée fin 2017 en concertation avec les représentants des salariés.

La GPEC a tout d'abord été développée en France auprès de 75 % de nos sites. Malgré la crise sanitaire, elle a continué à être déployée sur tous nos sites français par le biais d'un outil commun à tous nos sites permettant d'instaurer des passerelles entre les différents métiers composant notre Groupe. Elle sera étendue ultérieurement sur nos sites à l'étranger, forts de notre retour d'expérience.





Afin de contribuer au bien-être de nos salariés et à l'exercice de leur activité professionnelle en toute sérénité, nous avons développé une démarche active de prévention.

Cette démarche de prévention se traduit notamment dans le suivi d'indicateurs tels que :

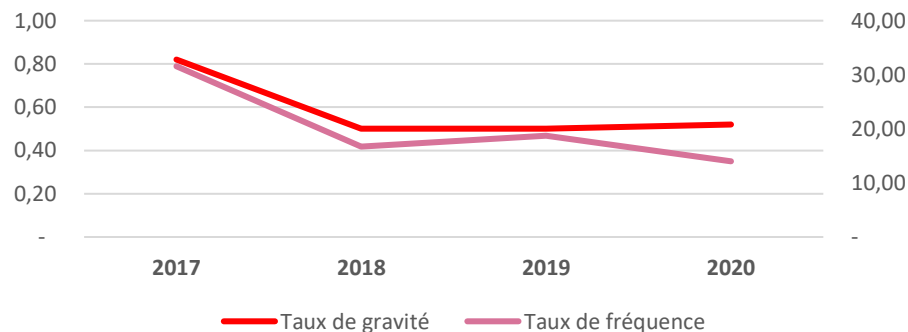
- le taux de gravité (nombre de jours d'arrêt dus à des accidents de travail ou des maladies professionnelles / nombre de jours travaillés)
- Le taux de fréquence (nombre d'accidents avec arrêt / nombre d'heures travaillées). Il est à noter que nous avons fait évoluer nos modalités de calcul de notre taux de fréquence afin d'intégrer nos travailleurs temporaires.

Ces indicateurs nous permettent de mesurer les actions mises en place et à instaurer, en vue d'améliorer notre politique de prévention.

Plusieurs actions concrètes ont été mises en place :

- Récupération des fumées de soudure dès la mise en place des postes
- Renforcement de notre accueil sécurité à chaque nouvel arrivant et diffusion régulière de flashes Sécurité
- Généralisation de la certification ISO 45001 sur les filiales du pôle fonderie

Accidentologie





La question de la sécurité, même si elle reste primordiale, n'est pas l'unique problématique du bien-être de nos salariés.

Le dialogue est encouragé au sein de nos filiales de manière internationale dans le respect des règles locales. Les discussions sont conduites avec les interlocuteurs institutionnels (comme en Europe avec les organisations syndicales) ou avec des interlocuteurs individuels (comme en Chine). Cela contribue à encourager la notion d'appartenance et à rassurer chacun de nos collaborateurs sur la prise en compte de ses besoins.

Des plans de sortie de crise sont mis en place au sein de nos pôles afin de rassurer sur notre gestion de la crise sanitaire mondiale.





Le Groupe GMD s'est engagé à respecter l'équité entre chaque salarié et assurer une égalité de traitement.

Une réflexion est engagée au niveau de chacun des pôles pour la lutte contre les risques psycho-sociaux :

- Accompagnement d'un cabinet extérieur
- Mise en place d'un numéro dédié
- Souscription d'un contrat de mise à disposition d'une cellule d'accompagnement
- Intégration des risques psycho-sociaux au DUERP (Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels) pour le pôle étanchéité



L'engagement du Groupe GMD à respecter les concepts d'environnement durable et équitable est omniprésent dans notre stratégie d'entreprise.

En 2018, le Groupe GMD a décidé de mettre sous contrôle l'émission des GES (Gaz à Effet de Serre) de son activité. En effet, les GES provenant de l'activité humaine sont considérés comme l'une des causes du réchauffement climatique (Emission de CO2 par exemple).

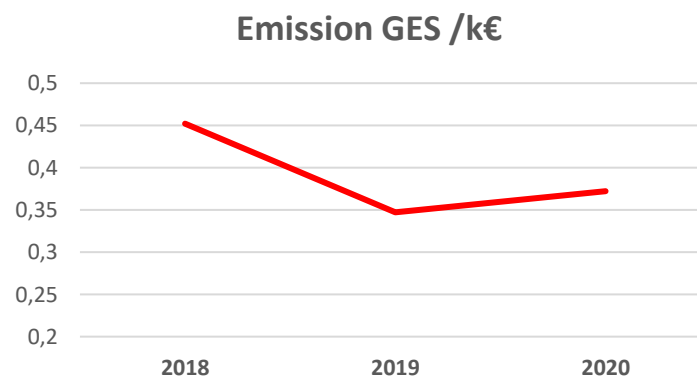
Nous avons donc mis en place un compteur d'émission de GES/ k€ produits et un plan d'action en vue d'améliorer ces résultats.

Ces émissions sont mesurées à partir de la base ADEME et couvrent les 3 scopes :

- Scope 1 : Emissions directes et amont des combustibles (combustibles et émissions fugitives)
- Scope 2 : Emissions indirectes – Energies (Electricité)
- Scope 3 : Emissions indirectes – Autres (Transports de marchandises – transports de personnes – Achats de biens – Achats de services – Traitements des déchets)

La crise sanitaire ayant diminué notre activité, il nous a été impossible de réduire certains postes dépendants de nos process. Cependant, nous pouvons noter une maîtrise de nos émissions qui a limité une envolée de nos émissions GES.

Groupe GMD	2018	2019	2020
Tonnes éq CO2 / k€	0.452	0.347	0.372



En 2020, le Groupe GMD a décidé de poursuivre son action sur le contrôle des GES en se fixant des objectifs à moyen terme sur le volume de ses émissions.

Ces objectifs dépendant de nos activités, nous les avons adoptés suivant l'importance de leurs contributions.

- Pôle emboutissage : -10 % concernant le gaz et l'électricité à horizon 2030
- Pôle étanchéité : -5 % concernant le gaz et l'électricité à horizon 2025
- Pôle fonderie : -30 % concernant le gaz et -15 % concernant l'électricité à horizon 2030
- Pôle plastique et cuir : taux d'utilisation de plastique recyclé à 20 % à horizon 2023



Le contrôle de notre émission GES serait inutile sans un contrôle accru de nos consommations d'énergie.

Nous avons mis en place des indicateurs de consommation par type d'énergie (électricité, eau et gaz) afin d'empêcher l'épuisement des ressources naturelles en raison d'une exploitation irraisonnée.

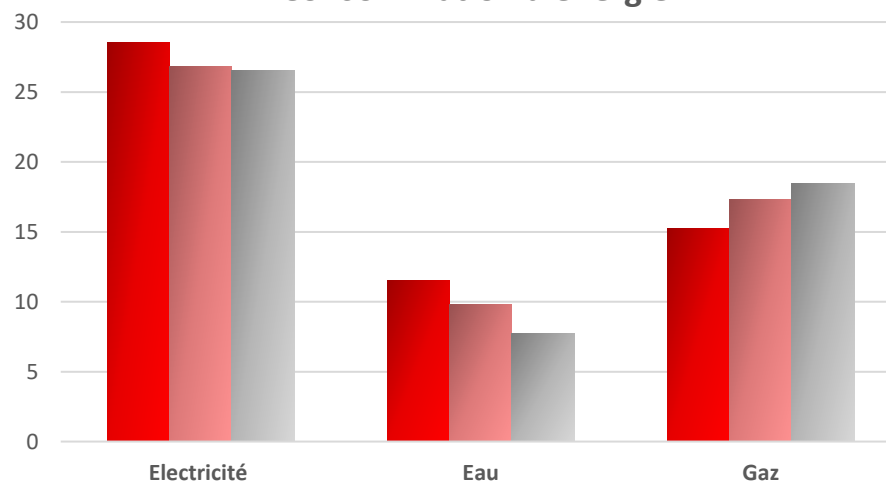
La consommation d'électricité et d'eau est en diminution, ce qui semble confirmer la pertinence de nos plans d'action.

En revanche, la consommation de gaz a augmenté, certains moyens de production nécessitant de rester en état de fonctionnement malgré une baisse d'activité. Des actions visant à réduire cette consommation doivent être envisagées.

	Unité	2018	2019	2020
Electricité	Kwh / k€	285,589	268,43	265.42
Eau	m3 / k€	1,146	0,969	0.777
Gaz	m3 / k€	15,273	18,755	18.452



Consommation d'énergie



Dans le cadre de la maîtrise de l'exploitation des matières premières, nous avons fait un focus sur l'optimisation de l'utilisation du caoutchouc.

Pour cela, nous exploitons un indicateur sur notre pôle Etanchéité : il mesure la variation de la densité pondérée des mélanges fabriqués et utilisés par l'ensemble des sites du pôle disposant de lignes d'extrusion afin de réduire la consommation de la matière première.

2018 : 0,9814 – 2019 : 0,98 – 2020 : 0,998

Afin d'anticiper un épuisement des ressources et notamment du caoutchouc, nous développons une stratégie dite des « 4R » (Réduire, Réutiliser, Recycler et Régénérer) en proposant au maximum d'utiliser du caoutchouc allégé ou de la matière TP.

L'année 2020 n'a pas été favorable à l'évolution de notre indicateur : nous sommes totalement tributaire du mix client (densité du caoutchouc plus ou moins importantes) selon les commandes. Nous devons donc affirmer notre volonté et continuer nos efforts vers une diminution de la consommation de caoutchouc naturel.



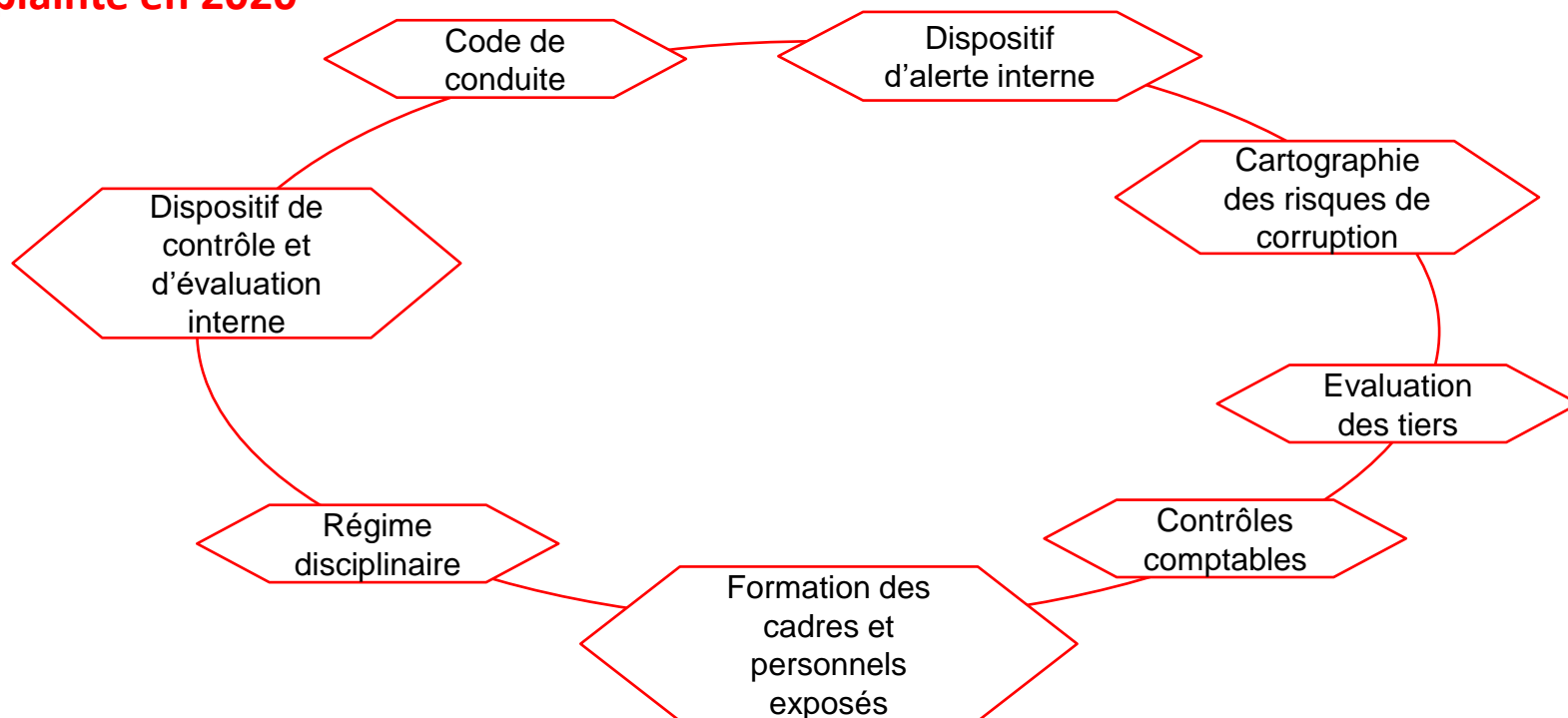


Le Groupe GMD s'est engagé, au travers de sa Politique interne concernant la Responsabilité d'Entreprise et de son code de conduite, à lutter contre la corruption en mettant en place des procédures de vigilance.

0 plainte en 2018

0 plainte en 2019

0 plainte en 2020





Ces procédures de vigilance se déclinent en différentes étapes :

- Intégration du code de conduite à chaque règlement intérieur
- Dispositif d'alerte interne via une adresse mail mise à disposition de tout lanceur d'alerte garantissant la confidentialité de toutes les informations : Alertes-professionnelles@groupe-gmd.fr
- Une cartographie des risques de corruption identifiés avec une identification des personnels exposés
- Une évaluation systématique des tiers (fournisseurs)
- Des contrôles comptables
- Une formation des cadres et des personnels exposés avec un recyclage tous les 5 ans
- Un régime disciplinaire formalisé
- Des procédures internes de contrôles et d'évaluation





PLASTIC & LEATHER

DIE CASTING

SEALING

STAMPING



www.groupe-gmd.com

22, rue Edouard Nieuport
92150 Suresnes France

contact@groupe-gmd.fr

